

## Норвежки финансов механизъм

2009 – 2014

### Обява за набиране на проектни предложения

#### Фонд за достойни условия на труд и тристранен диалог

Норвежкият финансов механизъм (НФМ) има за цел да допринесе за намаляване на икономическите и социалните различия в рамките на Европейското Икономическо Пространство (ЕИП), както и за укрепване на двустранните отношения между Норвегия и страните-бенефициенти.

Изпълнението на НФМ ще се характеризира с най-висока степен на прозрачност, отчетност и ефективност на разходите и с прилагане на принципите за добро управление, устойчивост, равенство между половете и равни възможности.

Фондът за достойни условия на труд и тристранен диалог (наричан по-долу за краткост „Фондът“) обхваща 12 страни-бенефициенти<sup>1</sup>. Проектни предложения ще бъдат приемани от м. януари 2012 г. Финансирането е предназначено за индивидуални проектни предложения, които са ориентирани към постигане на следните резултати:

- Подобрени структури и практики на социалния и на тристранния диалог;
- По-добро разбиране на ползите от достойните условия на труд.

Процедурните правила относно изпълнението на Фонда предоставят на кандидатите допълнителни насоки.

Крайният срок за представяне на проектни предложения е **22 април 2012 г., 12 ч. (местно норвежко време).**

Фондът ще подкрепя инициативи като:

- Обучение и изграждане на капацитет относно насърчаване на формирането и функционирането на структурите на социалния диалог;
- Инициативи за популяризиране на тристранния диалог и достойните условия на труд, както и инициативи за двустранен диалог между индустрии и сектори;
- Инициативи за подпомагане на баланса между работата и личния живот и недискриминацията на работното място;
- Здравословни, безопасни и екологични условия на труд;
- Инициативи за насърчаване на равенството между половете на работното място и в заседателната зала на компанията;
- Дейности, свързани с информираността, публичността и изграждането на сътрудничество, както сред социалните партньори, така и между тях и организации от публичния и частния сектор, включително НПО;
- Действия на социалните партньори, насочени към подкрепа на заетостта, образованието, жилищните условия, антидискриминацията, бедността, здравето, безопасността и социалната защита;

---

<sup>1</sup> България, Кипър, Чешка Република, Естония, Унгария, Латвия, Литва, Малта, Полша, Румъния, Словакия и Словения.

Всяка страна-бенефициент може да предложи специфични фокусни области. Те ще бъдат публикувани като приложение към настоящата обява за набиране на проектни предложения най-късно до **4 ноември 2011 г.**

### Допустими кандидати

Допустимите кандидати са: социални партньори, публични власти и организации на публични власти, учредени като юридически лица в страните-бенефициенти и в Норвегия, чиято основна дейност е свързана с условията на труд и/или тристранното сътрудничество. Понятието „социален партньор“ означава организации, които представляват работодатели и служители. Юридически лица на национално, регионално и местно ниво са допустими кандидати.

Сътрудничеството с норвежки партньор се насърчава, но не е задължително. Юридически лица от Норвегия могат да кандидатстват само ако имат като партньор юридическо лице от страна-бенефициент. Образец на партньорско споразумение е публикувано на Интернет страницата на програмата.

### Размер на гранта

Размерът на гранта от Фонда не трябва да надвишава 90 % от общата стойност на допустимите разходи.

Сумата, която ще бъде предоставена на България по линия на Фонда е 480 000 евро. Минималният размер на индивидуалния грант е 20 000 евро, а максималният е 200 000 евро. 1.5% от стойността на програмата ще бъдат отделени за т.нар. Фонда за двустранни отношения на национално ниво, който има за цел спомогне за създаването на партньорства, обмяна на опит и трансфер на знания, технологии, опит и най-добри практики между България и Норвегия.

Съ-финансирането ще бъде осигурено под формата на пари в брой. Отработените часове от страна на бенефициента и на партньорите ще бъдат приемани като паричен принос.

### Оценка на проектните предложения – критерии и методология

Фондът ще се управлява от държавната фирма Иновация Норвегия към норвежкото Министерство на търговията и индустрията и Областните съвети на Норвегия.

Иновация Норвегия ще създаде вътрешен екип по програмата, който ще оцени всички проектни предложения съгласно критериите, посочени в Процедурните правила.

При необходимост Иновация Норвегия ще използва и външна експертиза.

Оценката на проектните предложения ще бъде базирана на комбинация от критерии – критерии, които предполагат еднозначен отговор „да/не“ и критерии с определена тежест в крайната оценка. Оценката преминава през следните етапи:

1. Административно съответствие – Ако на този етап бъдат открити някакви недостатъци, кандидатът може да ги отстрани при поискване от страна на Иновация Норвегия. Кандидатът трябва да представи коригираното проектно предложение еднократно, в срок от 10 календарни дни, считано от датата, на

- която Иновация Норвегия го е уведомила, че са необходими корекции в проектното предложение.
2. Допустимост – проектните предложения, които изпълнят критериите за административно съответствие и за допустимост, както на ниво кандидат, така и на ниво проект, ще бъдат обект на задълбочена оценка, организирана от Иновация Норвегия. Проектните предложения, които не отговарят на всички критерии за административно съответствие и допустимост, ще бъдат отхвърлени. Кандидатът ще бъде уведомен с писмо относно причините за отхвърляне на проектното предложение.
  3. Същинска оценка – за да бъде одобрено едно проектно предложение, то трябва да получи най-малко половината от точките, съответстващи на всеки един от критериите за оценка в секция II на анекса към Процедурните правила и най-малко 39 точки общо. Проектните предложения, които имат най-малко 39 точки ще могат да получат допълнителни 6 точки, ако попадат в рамките на специфичните фокусни области за съответната страна-бенефициент (когато/ако е приложимо). По време на оценката Иновация Норвегия си запазва правото при необходимост да изисква от кандидатите допълнителни разяснения и документи. Въз основа на общия брой точки ще бъде изготвен дълъг списък. Когато едно проектно предложение не събере минималния брой точки, кандидатът ще получи писмо, в което ще бъдат описани причините за отхвърлянето на проектното предложение.
  4. Предоставяне на грант – грантове ще бъдат предоставени само на кандидатите с най-висок общ брой точки – за всяка страна-бенефициент. При изготвянето на краткия списък Иновация Норвегия ще се консултира с Националните координационни звена, Международната организация на труда, Европейската комисия/Постоянните представителство на ЕС и си запазва правото да вземе предвид получените становища. Иновация Норвегия си запазва и правото да осигури справедлив баланс между проектите на национално, регионално и местно ниво във всяка страна-бенефициент.

Иновация Норвегия ще взема окончателните решения.

В срок до 5 месеца, считано от крайния срок за представяне на проектни предложения по настоящата обява, всички кандидати ще получат информация относно финалните резултати. Списъкът с одобрените проекти ще бъде публикуван на интернет страницата на програмата.

### **Начин на плащане**

Кандидатът трябва да представи като част от проектното предложение – план за изпълнение на проекта, детайлен бюджет, декларация за съ-финансиране и план на плащанията.

Кандидатът може да кандидатства за авансово плащане в съответствие с изискванията на Процедурните правила.

Междинните плащания ще се извършват въз основа на депозирани междинни доклади с описание на постигнатите резултати и финансови отчети съгласно Писмото за предоставяне на грант.

### Период на изпълнение

Очаква се изпълнението на проектите да стартира на 1 септември 2012 г., а периодът на изпълнение е 2 години. Проектите трябва да са приключили до **31 декември 2014 г.** Финалният доклад трябва да бъде представен най-късно 3 месеца след одобрението на финалното искане за плащане.

Пакетът от документи, които трябва да използва кандидатът при подготовката на проектното предложение включва:

- Процедурни правила относно изпълнението на Фонда. Насоки за кандидатстване;
- Стандартни договорни условия;
- Списък със специфичните фокусни области на страните-бенефициенти;
- Резюме на Програмния документ;
- Образец на споразумение за партньорство;
- Образец на План за изпълнение на проекта;
- Образец на детайлен бюджет;
- Образец на график на плащанията;
- Често задавани въпроси.

### Допълнителна информация

Цялата необходима информация и формуляри за кандидатстване за организациите, които проявяват интерес към кандидатстване за финансиране от Фонда, са достъпни на следния адрес: [www.decentwork.no](http://www.decentwork.no)

Само електронни формуляри за кандидатстване, попълнени на английски език и изпратени на Иновация Норвегия, Осло преди крайния срок за кандидатстване (**22 април 2012 г., 12 ч., местно норвежко време**) ще бъдат разглеждани.

За допълнителни разяснения кандидатите могат да се обръщат към мениджъра на програмата – Mr. Knut Ringstad, Innovation Norway, Akersgt. 13, 0104 Oslo, Norway, e-mail: [post@innovationnorway.no](mailto:post@innovationnorway.no)